

EAE105A

Introducción a la Economía

Mercado Laboral y Desempleo

Instituto de Economía
Pontificia Universidad Católica de Chile

Introducción y motivación inicial

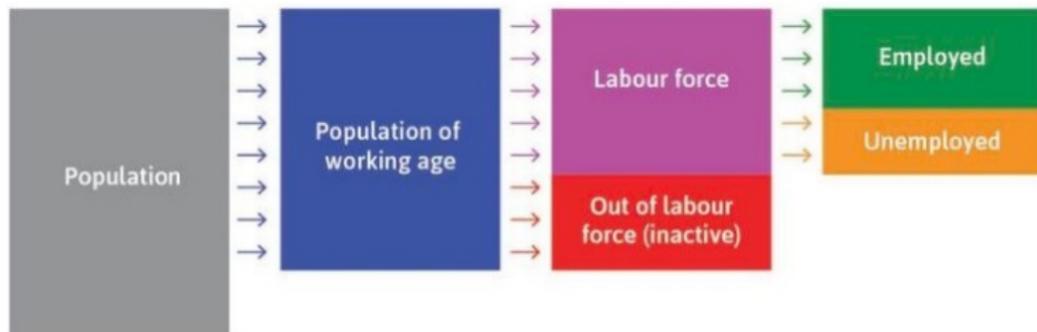
- ▶ Un aspecto crucial de una economía, es su capacidad de unir trabajadores con el resto de los factores de producción.
- ▶ Dicho enlace dista de ser perfecto. Existe el desempleo.
- ▶ El estudio del desempleo se puede dividir en dos partes:
 - Desempleo de largo plazo.
 - Desempleo de corto plazo.
- ▶ En esta sección, prestamos atención a la medición del desempleo de largo plazo.

Medición del desempleo

- ▶ **Desempleado:** De acuerdo a la definición de la OMT, desempleado es todo aquel que:
 1. No ha trabajado a sueldo o bajo auto-empleo durante un período de referencia.
 2. Estuvo disponible para trabajar en el período de referencia.
 3. Buscó trabajo activamente en el período de referencia.
- ▶ **Empleado:** De acuerdo a la definición de la OMT, empleado es todo aquel que:
 1. Trabajó durante el período de referencia.

Medición del desempleo

- Podemos llevar el desglose de la población un paso atrás:



Medición del desempleo

- ▶ **Población en edad de trabajo:** Población total menos los niños y adultos mayores.
- ▶ **Fuerza laboral:** Población total de trabajadores activos (empleados+desempleados).
- ▶ **Inactivos:** Individuos que no trabajan y no buscan activamente trabajo.

Medición del desempleo - Estadísticos laborales

- ▶ Existen varios estadísticos que arrojan luz sobre la situación del mercado laboral en un instante dado.
- ▶ **Tasa de participación:** Muestra la fracción de la población en edad de trabajo que pertenece a la fuerza laboral.

$$\begin{aligned} \text{Tasa de participación} &\equiv \frac{\text{Fuerza Laboral}}{\text{Población en edad de trabajo}} \\ &\equiv \frac{\text{Empleados} + \text{Desempleados}}{\text{Población en edad de trabajo}} \end{aligned}$$

Medición del desempleo - Estadísticos Laborales

- ▶ **Tasa de desempleo:** Fracción de la fuerza laboral desempleada:

$$\text{Tasa de desempleo} \equiv \frac{\text{Desempleados}}{\text{Fuerza Laboral}}$$

- ▶ **Tasa de empleo:** Fracción de la fuerza laboral empleada:

$$\text{Tasa de empleo} \equiv \frac{\text{Empleados}}{\text{Población en edad de trabajo}}$$

- ▶ Notar la diferencia en los denominadores. Dos países con la misma tasa de desempleo pueden tener diferentes tasas de empleo!

Medición del desempleo

- ▶ Es importante entender los problemas que presenta la tasa de desempleo a la hora de interpretarla.
 - Los cambios en la fuerza laboral son muy frecuentes.
 - Algunos individuos que reportan buscar empleo podrían no estar buscando arduamente.
 - Algunos individuos que reportan no buscar empleo podrían aún estar dispuestos a trabajar.
 - La duración del desempleo es relevante para fines de políticas públicas.
- ▶ Existen varias medidas que complementan a la tasa de desempleo y facilitan la interpretación.

Desempleo natural vs desempleo cíclico

- ▶ Dos aspectos interesantes del gráfico anterior:
 - La tasa de desempleo fluctúa a lo largo del tiempo.
 - La tasa de desempleo se mantiene siempre por encima de 0.
- ▶ **Tasa natural de desempleo:** Tasa de desempleo alrededor de la cual el desempleo fluctúa en el tiempo.
- ▶ **Desempleo cíclico:** Desviaciones de la tasa de desempleo alrededor del desempleo natural.

Desempleo natural

- ▶ Hemos visto que en otros mercados el precio se ajusta como para eliminar cualquier exceso de oferta o demanda.
- ▶ Este no resulta ser el caso en el mercado laboral. Estudiaremos dos potenciales explicaciones.
 - Desempleo friccional.
 - Desempleo estructural.
- ▶ Tratemos de diseccionar las anteriores.

Desempleo friccional

- ▶ **Desempleo friccional:** Desempleo que resulta del proceso de búsqueda y apareamiento entre trabajadores y empleadores.
- ▶ Si todos los trabajadores fuesen iguales no existiría desempleo friccional.
- ▶ En la práctica los trabajadores difieren en cuanto a sus habilidades y preferencias laborales.
- ▶ La información sobre los potenciales trabajadores se disemina lentamente en la economía.

Desempleo friccional

- ▶ ¿Qué genera el desempleo friccional?
- ▶ La causa más común son los cambios en las demandas relativas por trabajadores entre empresas.
 - Cambios en la demanda de los consumidores de un sector a otro sector.
 - Cambios en los precios relativos de los insumos de un sector con respecto a otro sector.
- ▶ El contexto en que opera el mercado laboral afectan el desempleo friccional:
 - El internet facilita el apareamiento entre empleados y empleadores.
 - Programas gubernamentales de difusión de vacantes laborales.

Desempleo friccional - Ejemplo

- ▶ **Asistencia al desempleo:** Programa gubernamental que asiste a los individuos que caen en condición de desempleados.
- ▶ ¿Qué consecuencias supone este tipo de políticas?
 - Reduce los inconvenientes del desempleo para los individuos que caen en condición de desempleo.
 - Reduce los incentivos a buscar empleo activamente.
 - Aumenta los incentivos a colocar filtros más prolongados en el proceso de contratación.
- ▶ Sin pretender hacerlo, dicha política puede terminar aumentando el desempleo friccional.

Desempleo estructural

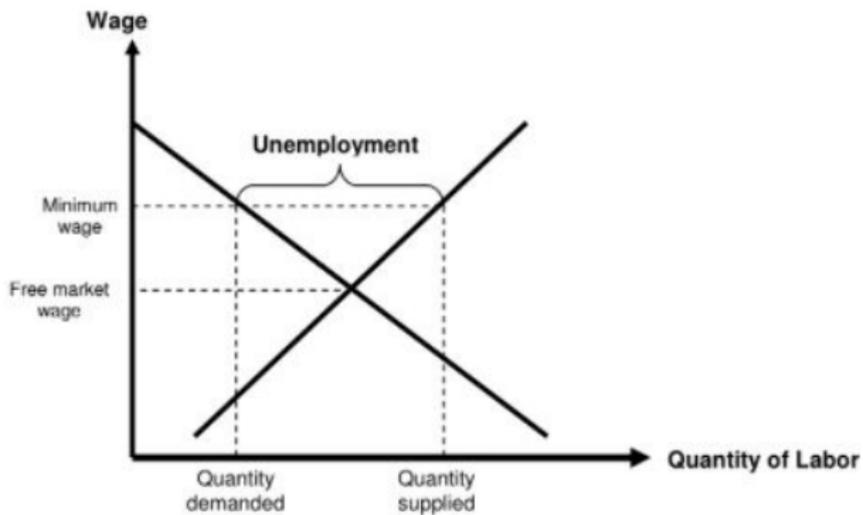
- ▶ **Desempleo estructural:** Desempleo que surge cuando la demanda por trabajadores cae por debajo de la oferta de trabajadores.
- ▶ Tres causas del desempleo estructural:
 1. Salarios mínimos.
 2. Sindicatos y colectivos laborales.
 3. Salarios de eficiencia.

Desempleo estructural - Salarios mínimos

- ▶ **Salario mínimo:** Mínimo salario que un empleador puede otorgar a un empleado.
- ▶ La cota sobre los salarios impide que los mismos se ajusten reduciendo el desempleo.
- ▶ Es importante notar que los salario mínimos sólo tienen efecto sobre una fracción de las interacciones laborales.
 - En general, aquellos empleos poco técnicos.

Desempleo estructural - Salarios mínimos

- ▶ Salario mínimo.



Desempleo estructural - Sindicatos y colectivos laborales

- ▶ **Sindicato:** Organización de trabajadores que negocia salarios y condiciones laborales con empleadores.
- ▶ La existencia de sindicatos hace que los salarios no correspondan a los del equilibrio competitivo.
 - ▶ Mayor oferta laboral y menor demanda laboral.
- ▶ Los sindicatos pueden ejercer presión a los empleadores mediante huelgas.
- ▶ En general, el poder de un sindicato, depende de la legislación vigente en la economía.

Desempleo estructural - Salarios eficientes

- ▶ **Teoría salarios eficientes:** Plantea que las empresas aumentan su eficiencia cuando ofrecen un salario por encima del salario competitivo.
- ▶ ¿Qué canales propone la teoría de salarios eficientes?
 1. Salud y bienestar físico de los empleados.
 2. Menor rotación en el cuerpo de empleados.
 3. Contratación de empleados más calificados.
 4. Mayor esfuerzo de los empleados.